

Klauzula informacyjna dla kandydatów.

Informacje przedstawione w niniejszym dokumencie są spełnieniem obowiązku Administratora Danych Osobowych zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej Rozporządzenie, RODO).

Informacje o Administratorze Danych Osobowych.

ZAMEH Sp. z o.o. z siedzibą w Łagiewnikach (58-210), ul. Kłodzka 10, dla której Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego przechowuje dokumentację spółki, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000395158, NIP: 8822113556, kapitał zakładowy 300.000,00 PLN.

Z Administratorem danych osobowych można się kontaktować się w następujący sposób:

- listownie na adres: ZAMEH Sp. z o.o., ul. Kłodzka 10, 58-210 Łagiewniki
- przez e-mail: zameh@zameh.pl
- poprzez formularz kontaktowy na stronie <https://www.zameh.pl>

Informacje o Inspektorze Ochrony Danych.

Administrator danych osobowych nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych.

We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych należy kontaktować się z Administratorem Danych Osobowych.

Informacje o celach, podstawach prawnych i okresie przetwarzania danych osobowych.

Jeżeli podstawą współpracy ma być umowa o pracę

#	CEL PRZETWARZANIA	PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA	OKRES PRZETWARZANIA
1.	Ocena kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które jest prowadzona rekrutacja oraz wybór odpowiedniej osoby do pracy w ZAMEH Sp. z o.o.	Przepis prawa (art. 22 ¹ § 1 kodeksu pracy) w zakresie: imię (imiona) i nazwisko; data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Zgoda (art.6 ust.1 lit. a RODO) na przetwarzanie danych przekazanych w CV bądź w liście motywacyjnym, jeżeli z własnej inicjatywy zostały przekazane dane inne niż wskazane powyżej. Uzasadniony interes (art.6 ust.1 lit. f RODO) w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Uzasadniony interes polega na konieczności sprawdzenia umiejętności i zdolności, aby dokonać oceny i wyłonić najbardziej odpowiedniego kandydata.	Do momentu zakończenia procesu rekrutacji w której udział bierze podmiot danych osobowych.
2.	Przygotowanie dokumentacji niezbędnej do zawarcia umowy o pracę.	Przepis prawa (art. 22 ¹ § 1 kodeksu pracy) w zakresie: imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Niezbędność przetwarzania danych osobowych do zawarcia umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).	Do momentu zakończenia procesu rekrutacji w której udział bierze podmiot danych osobowych.
3.	Prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych.	Podstawy wskazane w pkt. 1, a ponadto odrębna zgoda (art.6 ust. 1 lit. a RODO) na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych .	Do momentu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż 2 lata.
4.	Obsługa, dochodzenie i obrona w razie zaistnienia roszczeń.	Przetwarzanie niezbędne jest do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) dotyczących prawa do obrony lub dochodzenia roszczeń.	Do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń, lecz nie dłużej niż 10 lat od zakończenia roku kalendarzowego licząc od następnego roku w którym zaistniało zdarzenie mogące stanowić podstawę roszczeń.

Jeżeli podstawą współpracy ma być umowa cywilnoprawna:

#	CEL PRZETWARZANIA	PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA	OKRES PRZETWARZANIA
1.	Ocena kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które jest prowadzona rekrutacja oraz wybór odpowiedniej osobę do pracy w ZAMEH Sp. z o.o.	Podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). W zakresie informacji które nie są niezbędne do zawarcia umowy, w tym zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej, uzasadniony interes (art.6 ust.1 lit. f RODO) polegający na wyłonieniu najbardziej odpowiedniego kandydata.	Do momentu zakończenia rekrutacji w której udział bierze podmiot danych osobowych.
2.	Przygotowanie dokumentacji niezbędnej do zawarcia umowy (Umowy o współpracy, umowy o dzieło, umowy zlecenia).	Niezbędność przetwarzania danych osobowych do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).	Do momentu zakończenia rekrutacji w której udział bierze podmiot danych osobowych.
3.	Prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych.	Zgoda osoby której dane dotyczą (art.6 ust. 1 lit. a RODO) na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych	Do momentu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż 2 lata.
4.	Obsługa, dochodzenie i obrona w razie zaistnienia roszczeń.	Przetwarzanie niezbędne jest do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) dotyczących prawa do obrony lub dochodzenia roszczeń.	Do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń, lecz nie dłużej niż 10 lat od zakończenia roku kalendarzowego licząc od następnego roku w którym zaistniało zdarzenie mogące stanowić podstawę roszczeń.

Informacje o odbiorcach danych osobowych.

Dane osobowe mogą być ujawnione następującym kategoriom odbiorców: podmiotom świadczącym wybrane usługi na rzecz ZAMEH Sp. z o.o. w tym: usługi prawne, marketingowe, informatyczne, ochrony fizycznej, usługi rekrutacyjne i pośrednictwa pracy, pocztowe i kurierskie, usługi świadczone na rzecz kandydatów do pracy i pracowników w imieniu pracodawcy.

Dane będą ujawniane wyłącznie zaufanym odbiorcom i przetwarzane jedynie w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do świadczenia usług na rzecz ZAMEH Sp. z o.o.

Informacje o realizowanych prawach podmiotu danych.

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu, w odniesieniu do tych danych, następujące prawa:

- prawo dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii, o ile prawo do uzyskania kopii nie wpłynie niekorzystnie na prawa i wolności innych osób;
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są niepoprawne;
- prawo do usunięcia danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa i nie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- prawo do odwołania zgody, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie zgody. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację, w przypadkach, kiedy dane są przetwarzane w związku z realizacją prawnie uzasadnionego interesu ZAMEH Sp. z o.o.;
- prawo do ograniczenia przetwarzania;
- prawo do przeniesienia danych osobowych, przetwarzanych w sposób zautomatyzowany na podstawie zgody lub umowy;
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2; 00-193 Warszawa.

Informacje o obowiązku podania danych.

Podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Bez podania danych, nie jest możliwy udział w rekrutacji.

Informacje o zautomatyzowanym przetwarzaniu danych, w tym profilowaniu.

Dane osobowe nie będą służyły do podejmowania zautomatyzowanych decyzji, w tym do profilowania.

Informacje o przekazaniu poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy.